



SDIS **QUEST**
LAVAUX

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

Mars 2026

Table des matières

Avant-propos	3
Message du Président du Comité de direction	5
Organisation	7
Autorités	7
Commandement	7
Etat-major.....	8
Personnel	9
Effectifs	9
Jubilaires.....	10
Nominations et promotions.....	11
Jeunes sapeurs-pompiers	12
Recrues 2025.....	14
Interventions	16
Véhicule Poste de Commandement (VPC)	18
Formation.....	20
Formation interne – exercices	20
Formation externe – cours ECAFORM.....	22
Formation externe – cours d'instructeur fédéral.....	22
Formation APR – Retour sur la formation à l'IFA.....	23
Projets et évolutions 2025	26
Technique	26
Matériel, véhicules et locaux.....	27
Entretien et maintenance.....	27
Nouveaux véhicules.....	28
Aménagements.....	29
Communication	31
Remerciements	33

Avant-propos

2025, une année de contrastes : entre stabilité et changement

L'année 2025 se distingue par un équilibre constant entre la continuité et l'évolution. Nous bénéficions d'une stabilité remarquable de nos effectifs, ce qui constitue un atout indéniable. Le maintien d'un nombre conséquent de sapeurs-pompiers, hommes et femmes, témoigne d'un engagement exceptionnel tout au long de l'année. Nous pouvons également nous réjouir d'une légère hausse du taux de participation aux différents services d'instruction. Cet enthousiasme et cette mobilisation sont à saluer, tout particulièrement auprès des 163 membres qui composent notre SDIS.

Parmi les évolutions, l'année a été marquée par l'arrivée, le 10 janvier, du nouveau véhicule poste de commandement. Ce projet, qui a vu sa concrétisation grâce à la collaboration entre l'Établissement cantonal d'assurance contre l'incendie et les éléments naturels et notre SDIS, dote nos équipes d'un outil moderne et efficace. Armé de trois personnes, ce véhicule a déjà été sollicité à 48 reprises à travers tout le canton, venant s'ajouter aux 228 engagements liés à nos autres missions de secours sur le territoire de notre SDIS.

Perspectives et priorités pour l'année à venir

En abordant la nouvelle année, nous avons défini trois axes majeurs qui orienteront nos efforts. Nous poursuivrons l'évolution de l'organisation de la formation afin de mieux répondre aux différentes contraintes rencontrées. En parallèle, la digitalisation des processus administratifs demeure une priorité, avec pour objectif une plus grande efficacité au quotidien. Enfin, la préparation de la relève des cadres dirigeants s'inscrit comme un enjeu essentiel pour garantir la pérennité de notre engagement et la continuité du service.

Malgré ces évolutions et ces projets, notre mission première reste inchangée : assumer avec rigueur et professionnalisme les missions qui nous sont confiées, au service de la population et dans le respect d'un cadre de sécurité strict.

Nous vous souhaitons une lecture enrichissante de ce rapport.



Maj Sébastien Baehler

Commandant

Message du Président du Comité de direction

Comme chaque début d'année, il est venu le temps de faire le bilan de l'année précédente, en l'occurrence le bilan de l'année 2025, soit la dernière année pleine avant le changement de législature et le renouvellement des autorités politiques pour la législature 2026-2031.

D'un point de vue politique, il convient de constater que la forme de l'association intercommunale qui a été mise en place au cours de la législature fonctionne parfaitement.

A nouveau, en 2025, comme en 2024, le bon fonctionnement de notre Association a été contrôlé et l'examen mené par le nouveau préfet de l'arrondissement Lavaux-Oron M. Cédric Alber a été réussi sans qu'aucun problème ne soit relevé. Cette nouvelle forme juridique est manifestement celle qui permet au SDIS Ouest-Lavaux de bien fonctionner d'un point de vue politique, support essentiel de l'efficacité opérationnelle.

Les rapports entre le Conseil intercommunal et le Comité de direction sont toujours excellents et l'adoption du budget, des comptes ou du rapport de gestion, de même que les préavis, ne rencontrent pas de difficulté.

Le SDIS Ouest-Lavaux peut se réjouir de compter sur un nombre impressionnant d'hommes et de femmes, tous volontaires, qui consacrent leur temps et leur énergie en parallèle de leur métier, à la sauvegarde de l'intérêt commun et à la sécurité des citoyennes et citoyens des communes de Belmont-sur-Lausanne, Lutry, Paudex et Pully.

Cette année ce sont 276 demandes d'interventions qui sont parvenues au SDIS Ouest Lavaux entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025. Ce chiffre est environ 8% plus élevé que celui de l'année 2024. Cependant, il convient de considérer que celui-ci comprend également l'engagement à 48 reprises du véhicule poste de commandement. Ce moyen intervient lors d'opérations de grande envergure sur tout le territoire cantonal. Le nombre de ses engagements est le gage de la compétence des membres du SDIS Ouest-Lavaux, formés pour en assurer le bon fonctionnement.

Je ne saurais terminer ce message sans remercier, comme chaque année, tous les membres de notre SDIS, les jeunes sapeurs-pompiers, les promus, les jubilaires et les nommés en 2025 ainsi que l'ensemble des membres de l'Etat Major, la secrétaire de ce dernier et le Major Sébastien Baehler, notre Commandant et secrétaire du CoDir.

Nos Communes, leurs autorités politiques ainsi que les organes politiques de l'Association, le Comité de direction comme le Conseil intercommunal, sont fiers des membres de notre SDIS !



Patrick Sutter

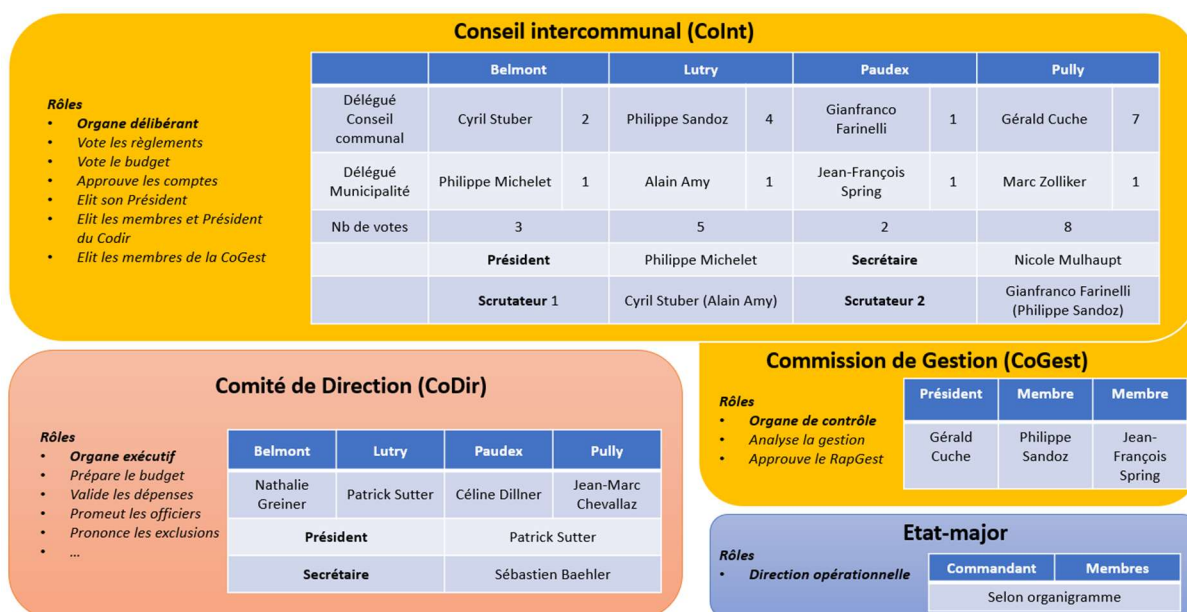
Président du CoDir

Organisation

Autorités

Depuis le 1^{er} avril 2023, le SDIS est organisé sous la forme d'une Association de communes. Les membres de cette Association sont les communes de Belmont-sur-Lausanne, Lutry, Paudex et Pully.

La composition des organes de notre Association est illustrée ci-dessous :



Le Conseil intercommunal s'est réuni à deux reprises et s'est prononcé sur trois préavis (Comptes 2024, Rapport de gestion 2024, Budget 2026). Représentant le Conseil communal de Belmont/Lausanne, Monsieur Cyril Stuber a remplacé en cours d'année, Monsieur Vladimir Novak, démissionnaire.

La Commission de Gestion s'est réunie à deux reprises pour étudier et préavisier les rapports soumis au Conseil intercommunal.

Le Comité de Direction, organe exécutif, a tenu quatre séances ordinaires pour traiter des affaires courantes, préparer les préavis ainsi que le budget 2026.

Commandement

Depuis janvier 2018, le SDIS est placé sous la conduite de son Commandant, le Major Sébastien Baehler.

Etat-major

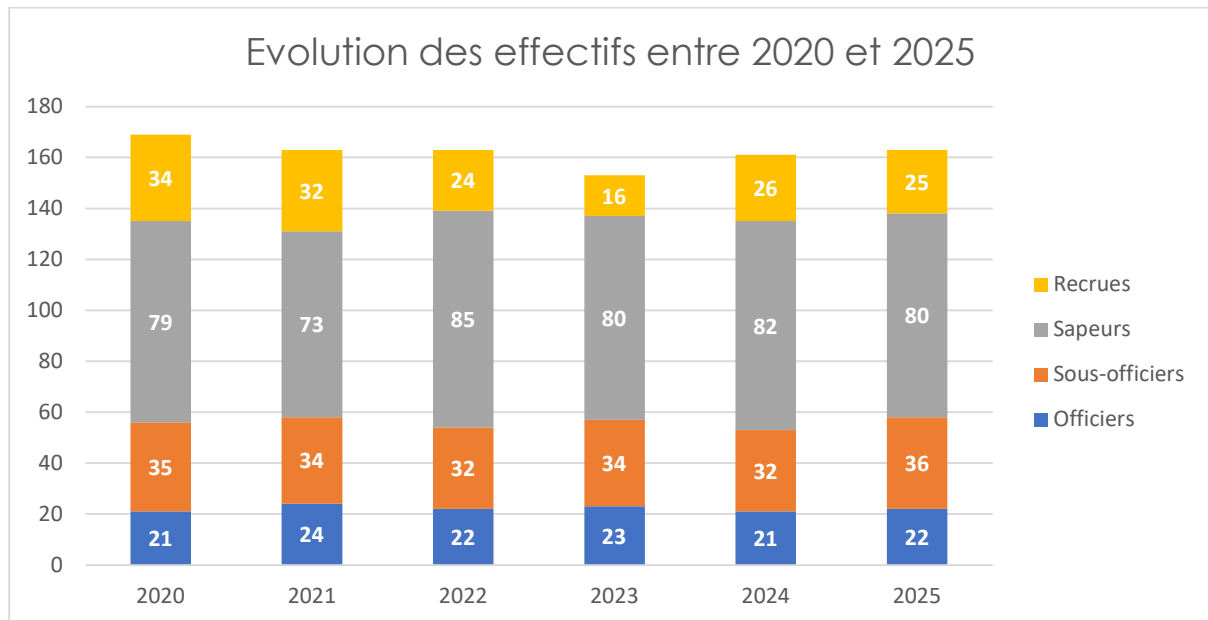
Le Commandant est secondé dans ses tâches par un Etat-major (ci-après EM), tel que décrit dans le Règlement du SDIS. Afin d'assurer la direction du service, il s'est réuni à 11 reprises en séance ordinaire. Sa composition n'a pas changé en 2025 et demeure telle que présentée dans le graphique ci-dessous.



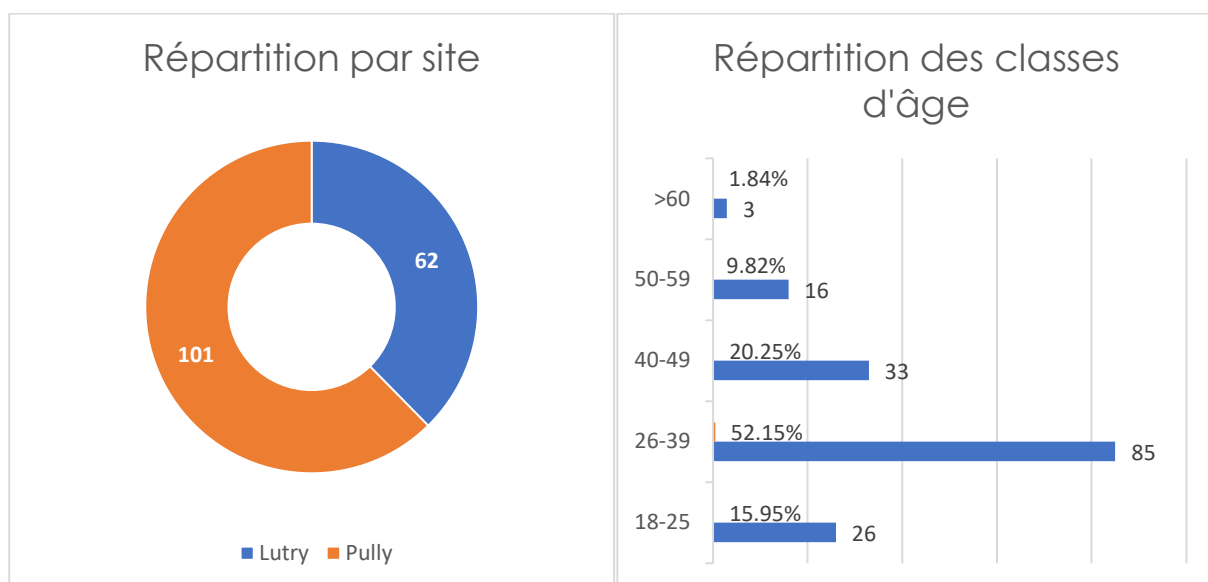
Personnel

Effectifs

Les effectifs sont globalement stables et montrent une légère augmentation en 2025 (+ 2 personnes). La pyramide hiérarchique demeure équilibrée et correspond parfaitement aux besoins tant opérationnels qu'organisationnels.



La répartition des 163 membres du SDIS par site et par classe d'âge se compose comme suit :



Jubilaires

Marques d'un engagement qui s'inscrit sur la longueur nous avons eu, en 2025, la chance de célébrer les jubilaires suivants :

20 ans de service

- Sgt Sylvain Birbaum
- App Mathieu Vannod
- App Michael Despland

15 ans de service

- Cap Etienne Barmes
- Cap Dan Loup
- Lt Nicolas Lindt
- Lt Sandra Morier-Genoud
- Lt François-Xavier Obert
- Four Johanne Raemy
- Sgtm Xavier Raemy
- Sap Timothy Kriegers

10 ans de service

- Lt Guillaume Mateos
- Adj chef Antoine Chabuet
- Sgt Cédric Métraux
- Sgt Maxime Schlaeppli
- Sgt Nicolas Favrod
- App Amadou Diallo

5 ans de service

- Cpl Luca Schlienger
- Cpl Andreas Weizenegger
- App Ali Zoubir
- Sap Axel Guérin
- Sap Haithem Ila
- Sap Antoine Zomer

Nominations et promotions

Ont été promus au 1^{er} janvier 2025 :

A la distinction d'Appointé(e) :

Sap Axel Guérin
Sap Olivier Gwynn
Sap Haithem Ila
Sap Timothy Kriegers
Sap Arnaud Piolino
Sap Filipe Von Haehling Almeida
Sap Antoine Zomer

Au grade de Caporal :

App Luca Galleazzi
App Guy Maillefer
App Yann Merk

Au grade de Sergent :

Cpl Nicolas Chronakis

Au grade de Sergent-major chef :

Sgtm Alexandre Dessaux

Au grade de Lieutenant

Adj sof Julien Ochsner

Au grade de 1er Lieutenant

Lt Anthony Mottaz

Jeunes sapeurs-pompiers

L'année 2025 a été particulièrement riche et constructive pour notre section de Jeunes sapeurs-pompiers, qui a poursuivi son engagement avec sérieux, motivation et dynamisme. Les dix exercices ordinaires ont permis de totaliser 30 heures d'instruction, durant lesquelles les jeunes ont travaillé des compétences fondamentales de notre métier : la technique, le service des tuyaux, la motopompe, la lutte contre le feu et le sauvetage. L'ensemble des participantes et participants a fait preuve d'un engagement constant, démontrant une progression notable tout au long de l'année.



En dehors des exercices habituels, le programme a été complété par les journées cantonales d'instruction à Cully. Ces journées ont permis d'approfondir des domaines essentiels tels que la chronologie de l'intervention, la ventilation et la machinerie motopompe, sous l'encadrement d'instructeurs fédéraux. Elles constituent un complément précieux à la formation ordinaire et renforcent l'autonomie et la compréhension opérationnelle des jeunes.

Un des moments marquants de l'année a été la participation au concours de la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers, lors duquel notre section a brillamment obtenu la 4^e place dans la catégorie « motopompe type 2 ». Ce résultat est d'autant plus remarquable que les jeunes ont concouru avec un effectif réduit et une machine qu'ils ne connaissaient pas. Leur performance témoigne de leur sérieux, de leur adaptabilité et de leur capacité à travailler efficacement sous pression.

Les portes ouvertes du SDIS ont également permis à nos jeunes de se distinguer. Chargés de l'encadrement d'une activité destinée aux enfants, ils ont su faire preuve d'un professionnalisme exemplaire. Cet engagement a eu un impact direct, puisque quatre nouvelles inscriptions ont été enregistrées dans les jours suivants.



La visite de fin d'année s'est déroulée au Service de défense contre l'incendie de l'aéroport de Sion. Cette immersion dans un environnement spécialisé a offert aux jeunes l'occasion d'observer de près les moyens d'intervention, les engins spécifiques et les particularités opérationnelles propres aux infrastructures aéroportuaires. Une expérience enrichissante, qui élargit leur vision du métier et renforce leur motivation.

Comme chaque année, les passages de flammes ont constitué une étape importante du cursus.

Flammes 1	Flammes 3
Alessio Capitanio	Alexy Gerber
Bijan Sgarzi	Chloé Francfort
Santiago Devecchi	Mathilde Jaccard
Thomas Durand	

Nous adressons à toutes et tous nos plus sincères félicitations pour ces réussites, qui récompensent un travail régulier et une progression constante. Le passage de la Flamme 3 marque notamment la fin du parcours JSP et l'ouverture de nouvelles perspectives dans le monde des sapeurs-pompier.

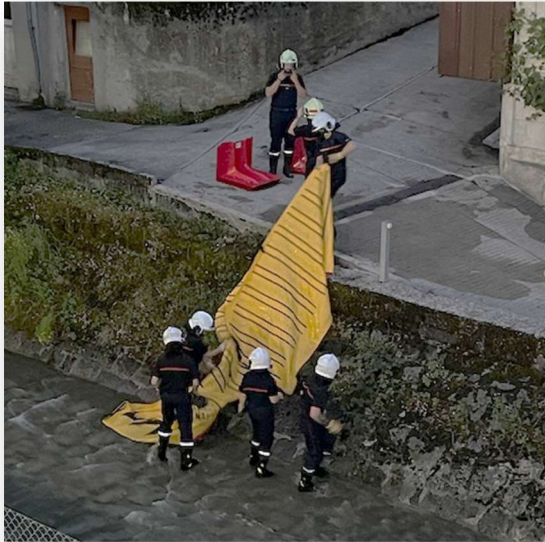
À la suite de ces succès, nous commencerons l'année 2026 avec un effectif de dix-huit JSP dont deux Flammes 2, cinq Flammes 1, sept JSP en formation de base et 4 nouvelles recrues. Parmi ces dix-huit jeunes, nous comptons cinq filles et treize garçons, de 10 à 17 ans.

En conclusion, 2025 fut une année dense, structurée et marquée par de belles réussites pour notre section JSP. Les progrès réalisés, l'implication des jeunes et la qualité de l'enseignement permettent d'aborder la suite avec enthousiasme et confiance.



Recrues 2025

Au 1er janvier 2025, le SDIS Ouest-Lavaux a accueilli 25 nouvelles recrues, issues du processus de recrutement mené en novembre 2024. Cette nouvelle volée, motivée et engagée, s'est préparée à remplir sa mission au service de la population.



Tout au long de l'année, les recrues ont bénéficié de 30 heures de formation, entièrement repensées afin de renforcer la cohérence pédagogique et de favoriser l'acquisition durable des compétences de base. Le dispositif s'est articulé autour de 10 soirées d'exercices, dont deux dédiées à l'évaluation des acquis, permettant un suivi rigoureux et individualisé de chaque participant.

Cette formation a pu être dispensée grâce à l'engagement de 27 officiers et sous-officiers, qui ont mis leur expertise et leur expérience au service des recrues, garantissant un encadrement de qualité. Leur implication constitue un élément clé dans le développement des compétences opérationnelles des nouvelles forces.

Le cursus a également été enrichi par la participation à trois samedis d'exercice avec le DPS, offrant une immersion concrète dans la réalité du terrain.

Par ailleurs, 19 recrues ont suivi le cours de base FB01, dispensé par l'ECA sur deux jours. Elles ont été intégrées aux groupes d'intervention dès le début du mois de septembre.

Au 31 décembre 2025, 21 recrues ont ainsi été officiellement incorporées au sein du DPS.



Comme chaque année, l'enthousiasme et le sérieux démontrés par les recrues méritent d'être soulignés :

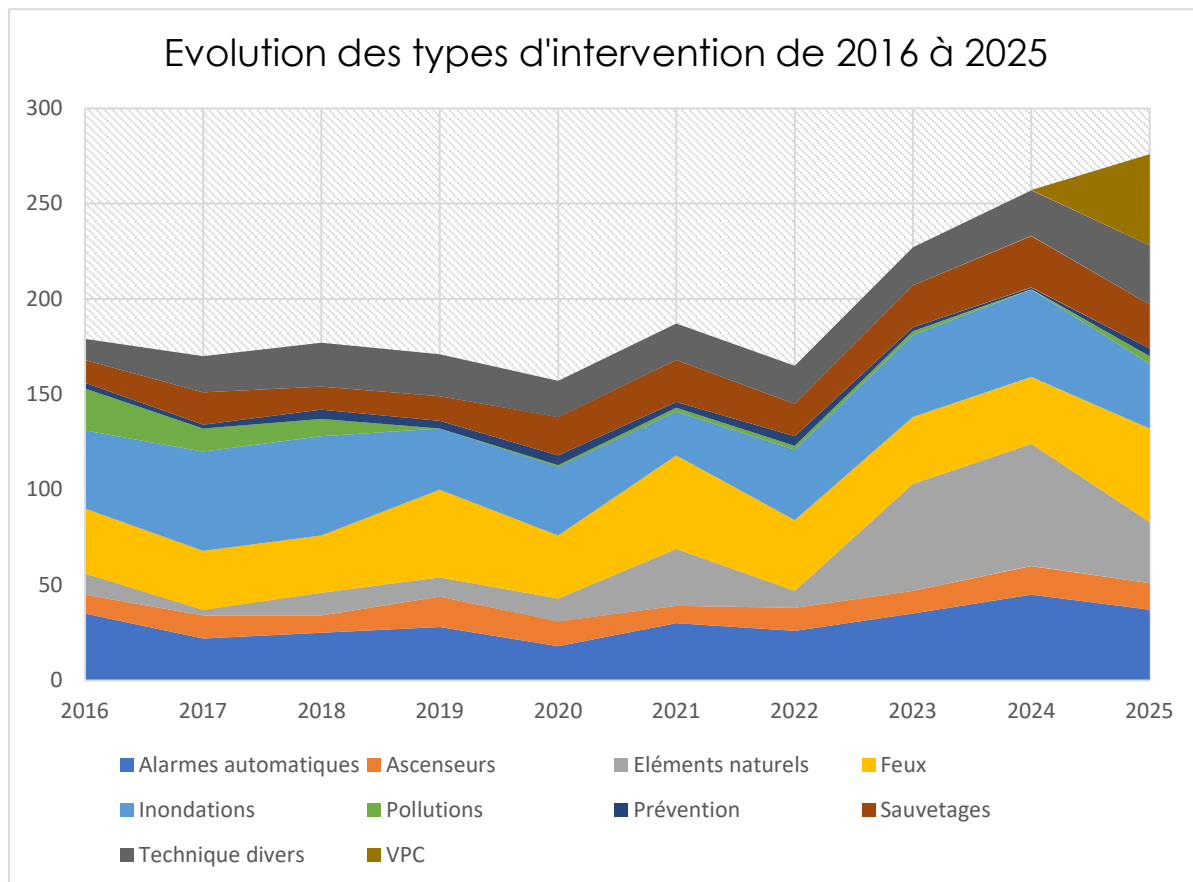
- 7 recrues affichent un taux de participation de 100 %
- 7 autres atteignent un taux de présence de 90 %

Ces résultats témoignent d'un engagement marqué et d'une motivation exemplaire. Ils reflètent la qualité du recrutement ainsi que la solidité de l'esprit de corps qui anime notre SDIS.



Interventions

Pour le SDIS, 2025 est une année record avec 276 interventions de toute nature.



Si aucun évènement majeur n'est à déplorer sur nos quatre communes cette année, nous avons fait face à des feux techniquement complexes. Le plus marquant est certainement le feu de cheminée au chemin des Osches, qui s'est propagé à l'isolation, puis à la toiture de la villa. La difficulté résidait dans l'appréhension du problème et la mise en place de techniques d'extinction adaptées aux matières isolantes. Il a fallu faire preuve d'anticipation, notamment en termes de statique du bâtiment.



Nous avons également été appelés en renfort sur le territoire d'autres SDIS, notamment lors de l'incendie d'une entreprise de recyclage à Lucens. Nos équipes APR ont prêté main forte aux équipes du SDIS Haute Broye pour venir à bout du sinistre. L'enlèvement des carcasses de voiture et les fumées abondantes constituaient un danger particulièrement élevé.

Quelques interventions un peu plus insolites ont aussi rythmé cette année, avec le sauvetage d'un chien en rivière, d'une vipère ayant élu domicile dans le panier du chien, de cochons d'Inde coincés dans la fumée, ou d'une hirondelle blessée et bloquée à 10 mètres du sol.



Véhicule Poste de Commandement (VPC)

Comme annoncé en 2024, notre SDIS assure désormais la mise sur pied du Véhicule Poste de Commandement (VPC). Notre périmètre d'intervention se situe essentiellement dans le sud du canton, mais nous sommes amenés ponctuellement à



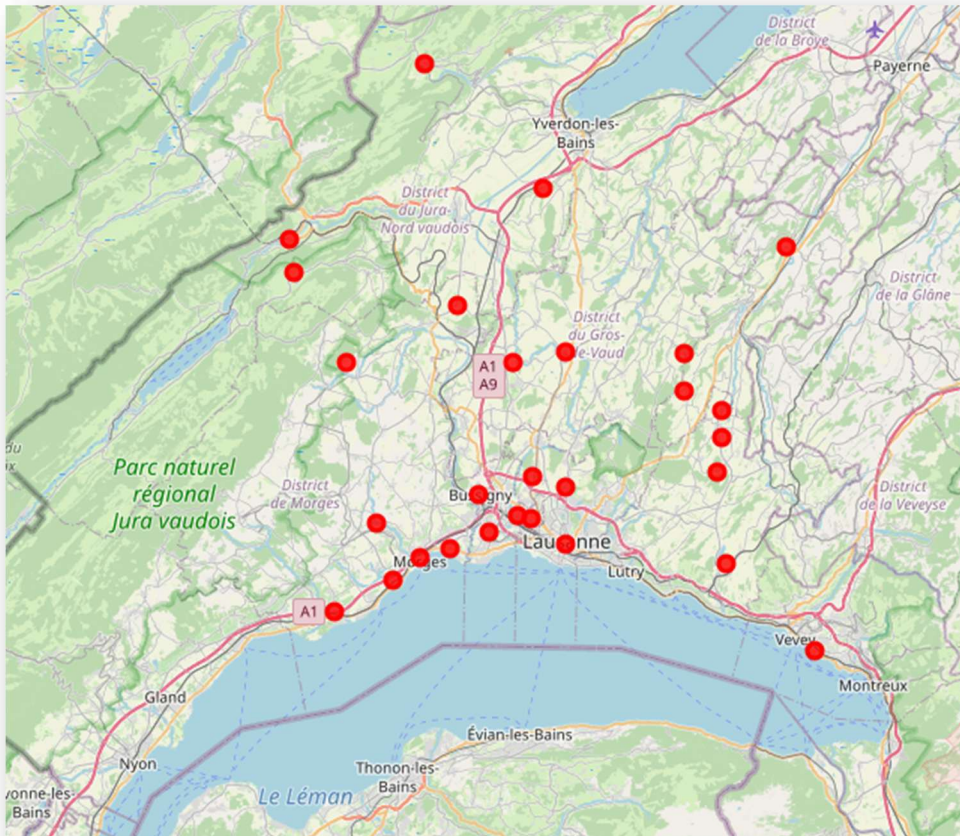
suppléer un des trois autres VPC. Vingt-six sapeurs-pompiers sont formés à la mise en service et l'exploitation du véhicule, tout comme à l'aide à la conduite. Ils sont intervenus sur des événements d'ampleur comme les feux de ferme de Peney-le-Jorat, Carrouge, Sainte-Croix ou de gros feux d'habitations à Romanel-sur-Lausanne.

Nous avons aussi pu apporter notre soutien lors d'événements plus rares, comme une fuite d'acide chloridrique dans une usine, la fuite de CO₂ dans un centre commercial ou encore la fuite de chlore dans une piscine publique.





Répartition des lieux d'intervention du VPC



Formation

Formation interne – exercices

La planification des exercices constitue un élément central de la gestion opérationnelle et de la formation du corps des sapeurs-pompiers. Elle est réalisée afin de respecter des exigences légales et réglementaires, lesquelles définissent notamment le nombre minimal d'heures d'instruction à effectuer par chaque membre du corps, en fonction de ses spécialisations, de son grade ou encore de sa fonction.

La planification initiale des activités du SDIS pour l'année 2025 a été établie par le Cap Yves Schlienger, responsable de la formation. Ce travail de planification a été mené dans une logique d'optimisation des ressources et de maintien des compétences. Il repose sur une analyse approfondie des besoins en formation, des obligations normatives ainsi que des contraintes organisationnelles.

Ainsi, le planning prévoit l'organisation d'exercices par section et par détachement, afin de consolider la cohésion interne, de favoriser la coordination entre les membres d'une même unité et de renforcer l'esprit d'équipe. En complément, des exercices inter-sites réunissant des participants issus des casernes de Lutry et de Pully ont été intégrés au programme. Ces exercices visent à développer l'interopérabilité, à harmoniser les pratiques et à améliorer la collaboration entre les différents sites d'engagement.

Les exercices sont répartis de manière équilibrée sur l'ensemble de l'année, permettant ainsi un entraînement régulier et progressif, tout en évitant les périodes prolongées sans activité de formation.

Par ailleurs, le planning tient compte des périodes de vacances scolaires, afin de limiter l'impact sur la disponibilité du personnel et de favoriser une participation optimale. Dans un souci de rationalisation et d'efficacité organisationnelle, une attention particulière a également été portée à l'évitement, dans la mesure du possible, de la planification simultanée de plusieurs exercices, ce qui permet de préserver les effectifs nécessaires à la conduite des activités prévues.

Ainsi, le planning 2025 comportait plus de **240 soirées** d'exercices ou de préparation, **3 samedis** entiers et **40 séances administratives**.

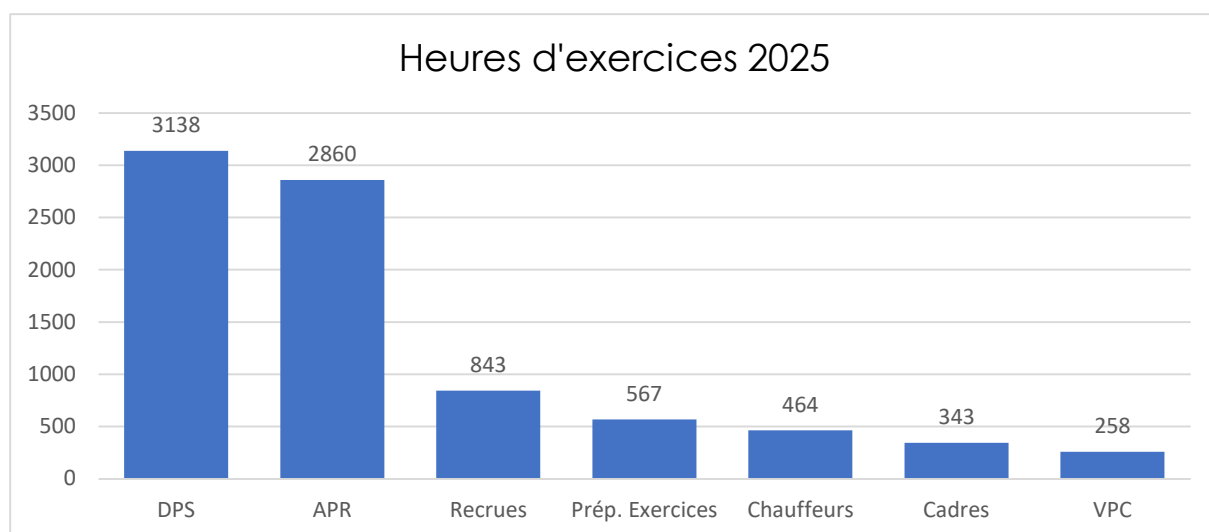
Le personnel a été réparti au sein d'une quarantaine de groupes distincts, constitués en fonction des sections, des spécialisations, des fonctions opérationnelles et des responsabilités organisationnelles. Cette organisation a permis d'adapter les contenus de formation aux compétences requises pour chaque catégorie de personnel et d'optimiser l'efficacité des séances d'instruction.

La répartition des groupes se présentait comme suit :

- 7 groupes de section
- 16 groupes APR (porteurs d'appareil respiratoire), dont 2 groupes spécifiquement dédiés à la formation
- 6 groupes de chauffeurs
- 3 groupes de cadres, comprenant les cadres sans fonction spécifique, les cadres chefs d'engin TP ainsi que les cadres chefs d'intervention
- 1 groupe avec les recrues 2025
- Plusieurs groupes à vocation organisationnelle, incluant notamment l'état-major, les instructeurs, le fourrier, l'équipe matériel, ainsi que d'autres fonctions de soutien.

Cette structuration a permis de répondre de manière ciblée aux besoins en formation de chaque catégorie de personnel, tout en assurant une couverture complète des compétences opérationnelles et organisationnelles nécessaires au bon fonctionnement du corps.

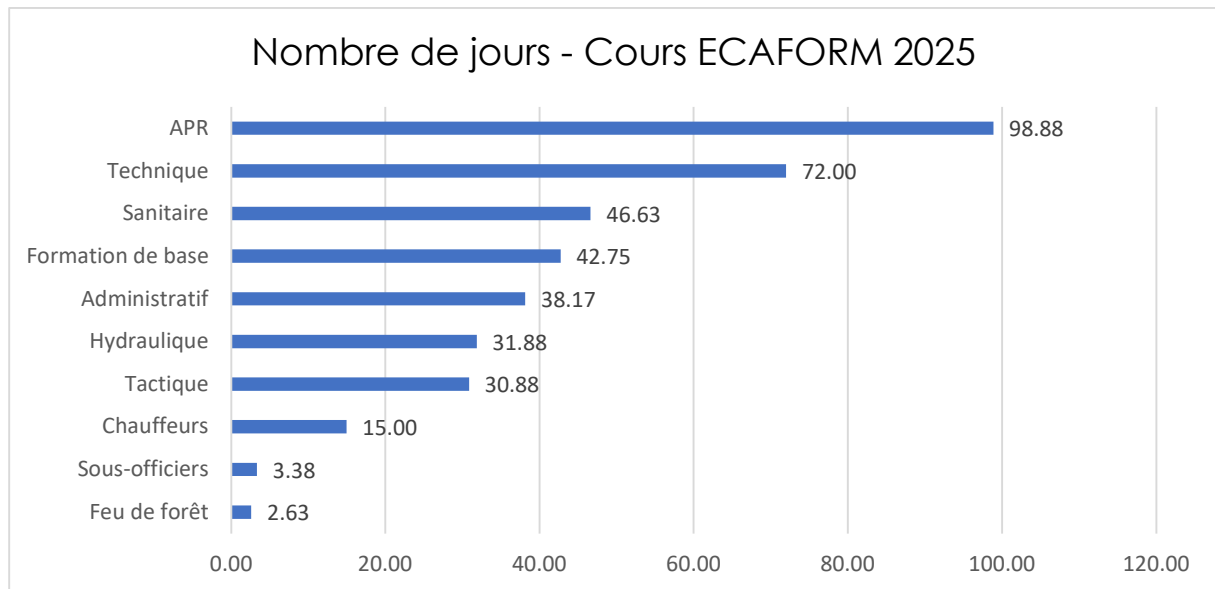
Les membres du SDIS ont participé à 8'215 heures d'exercices internes, telles que présentées ci-dessous. A titre de comparaison, ce même chiffre en 2024 se portait à 7'665 heures.



Il est agréable à souligner que le taux de participation aux exercices APR et DPS, pour 2025, se monte à 85% tandis qu'il culmine à 93% pour les chauffeurs.

Formation externe – cours ECAFORM

Les membres de notre SDIS ont participé en 2025 à 3'058 heures soit l'équivalent de 382 journées de cours organisées par l'ECA et réparties dans les différentes thématiques illustrées ci-dessous.



Formation externe – cours d'instructeur fédéral

Au 31 décembre 2025, le SDIS Ouest-Lavaux comptait 8 instructeurs fédéraux dans ses rangs :

- Maj Sébastien Baehler
- Cap Etienne Barmes
- Cap Eric Bezençon
- Cap Dan Loup
- Cap Yves Schlienger
- Lt Pierre Esteve
- Lt Guillaume Mateos
- Lt Michaël Aeschlimann

Très investis dans la formation propre à notre SDIS, ces instructeurs interviennent également régulièrement comme chefs de classe lors des cours cantonaux.

Au cours de l'année écoulée, le Cap Yves Schlienger a suivi à Macolin la formation complémentaire intitulée « Cours de formation à la conduite d'événement majeur » d'une durée d'une semaine.

Formation APR – Retour sur la formation à l'IFA

Le samedi 15 mars 2025, un groupe de 23 sapeurs du SDIS Ouest-Lavaux se sont rendus au centre intercantonal de formation des sapeurs-pompiers (IFA) de Balsthal pour une matinée de formation sur les feux de parkings souterrains.

L'IFA dispose pour cela d'une réplique de parking souterrain sur 3 étages pouvant être complètement enfumés, contenant d'anciennes voitures ainsi qu'une voiture fictive pouvant être enflammée avec du gaz. Le centre met aussi à disposition le matériel et le véhicule nécessaires à la formation.



Le groupe était composé de 18 porteurs d'appareil de protection respiratoire et de 5 chefs d'intervention. Un des critères de sélection reposait sur le fait que les participants encadrent régulièrement de la formation au sein du SDIS. Ceci permet de transmettre et faire bénéficier les autres membres des connaissances qu'ils allaient acquérir.

La journée a débuté à 05h00 en caserne. Arrivés sur place à 7h15, les sapeurs se sont équipés et ont directement commencé la formation à 7h30 avec l'accueil par les trois instructeurs du centre de formation.



Trois scénarios/engagements ont été joués en changeant à chaque fois le point de pénétration. Cette configuration obligeait les porteurs à savoir s'orienter dans les fumées et forçait le chef d'intervention à adapter sa tactique à la situation. Chaque engagement était suivi d'une discussion concise relevant trois points à conserver et trois points à améliorer.

Les porteurs ont spécifiquement travaillé les actions opérationnelles (AO) Reconnaissance, Extinction en grande surface et Recherche et Sauvetage en grande surface.

Les chefs d'interventions ont travaillé entre autres, les AO CI, le rythme de conduite (CADAC) ainsi que la tactique d'intervention et de ventilation. Ils pouvaient également s'appuyer sur deux autres collègues CI engagés comme aides à la conduite.

La matinée s'est terminée par un repas pris au restaurant du centre. Le groupe a ensuite repris la route et a été licencié aux alentours de 15h30



Le bilan de cette matinée de formation est très positif. Les participants ont tous pu exercer et améliorer leurs connaissances et compétences sur la thématique des feux de parkings souterrains dans des conditions proches de la réalité. Une réelle montée en puissance tant des porteurs que des chefs d'intervention a pu être observée avec des engagements de plus en plus fluides et efficaces malgré des scénarios de plus en plus complexe. Cette journée a montré que ce genre de formations apportent une réelle plus-value et nous encourage à continuer d'en mettre sur pied.

Cette journée a démontré que ce genre de formations, malgré leur coût non-négligeable, apporte une réelle plus-value et nous encourage à continuer d'en organiser.

Projets et évolutions 2025

Technique

En 2025, Le groupe technique du SDIS a poursuivi sa mission de planification et de facilitation des accès aux lieux d'intervention, au travers de la création, du contrôle et de l'actualisation des documents et des données mises à disposition des sapeurs-pompiers.

Durant l'année, 30 nouveaux tubes à clé donnant accès aux immeubles ont été documentés, tandis que 70 installations existantes ont fait l'objet d'un contrôle ou d'une mise à jour des informations associées. Ce travail contribue à garantir un accès rapide et fiable aux bâtiments lors des interventions.

L'accent a été mis cette année sur l'actualisation des dossiers d'intervention existants. Ainsi, 1 nouveau dossier a été créé et 19 dossiers ont été revus afin d'assurer la disponibilité de données précises et adaptées à l'évolution des sites concernés.

En parallèle, nous avons été sollicités à 36 reprises dans le cadre de projets de construction ou de rénovation, principalement pour l'analyse de l'accessibilité des moyens d'extinction et de sauvetage.

Enfin, le maintien et la mise à jour continue des données opérationnelles sur le guichet cartographique SIGIP, ainsi que la gestion des badges d'accès aux locaux et des trousseaux de clés pour les sapeurs-pompiers représentent un travail permanent indispensable au bon déroulement des interventions.

Matériel, véhicules et locaux

Entretien et maintenance

En 2025, l'équipe matériel a assuré l'entretien des équipements, véhicules et locaux afin de garantir la sécurité et la qualité des interventions. Cela inclut le nettoyage des tuyaux, les contrôles, la préparation et l'échange du matériel, la maintenance des véhicules, ainsi que le traitement de nombreuses demandes d'échange de matériel personnel. Comme chaque année également, une quarantaine de membres du SDIS ont dédié deux samedis matin au nettoyage approfondi des locaux et des véhicules. Au-delà de l'entretien indispensable, ces opérations contribuent également à renforcer la cohésion d'équipe et à améliorer la maîtrise du matériel.



Nouveaux véhicules

Nous avons accueilli le véhicule poste de commandement (VPC) au mois de janvier. Il est stationné sur le site de Lutry, pour des raisons d'espace et d'accessibilité à l'autoroute.



Nous avons également eu deux échanges de véhicule de l'ECA, un véhicule modulaire (VM) pour le site de Lutry.



L'ECA a également procédé au renouvellement du véhicule de Transport de Personnes et de Matériel (TPM) affecté au site de Pully (à droite sur l'image ci-dessous).



Le SDIS a acquis un véhicule pour chef d'intervention (à gauche sur la photo ci-dessus). Ce véhicule remplace l'ancienne voiture âgée de 9 ans.

Aménagements

Pour accueillir le VPC, quelques travaux d'aménagement électrique ont dû être entrepris. En effet, la puissance nécessaire pour maintenir l'ensemble des équipements, notamment informatiques, a exigé des adaptations.

Communication

L'année 2025 a été particulièrement riche pour le SDIS Ouest-Lavaux en termes de communication. Durant l'année, nous faisons vivre nos réseaux sociaux, alimentons le site internet, capturons des images lors des exercices, des interventions ou des visites de casernes, et nous montrons au public qui nous sommes réellement. L'engagement, la discrétion et le sens du détail de l'équipe communication permettent de valoriser le travail de l'ensemble du SDIS et de renforcer le lien avec la population.

Nous profitons de ce rapport de gestion pour remercier l'ensemble du personnel mobilisé lors de la journée portes ouvertes qui s'est déroulée à Lutry en septembre dernier. Le succès rencontré auprès du public est le fruit d'un formidable travail d'équipe et d'un engagement collectif remarquable.



Remerciements

En cette fin d'année, nous profitons d'adresser nos sincères remerciements aux personnes et organismes suivants, sans qui notre mission ne pourrait simplement pas être remplie comme nous le faisons aujourd'hui :

- à tous les membres de notre SDIS, tous volontaires, qui consacrent leur temps et leur énergie pour permettre un SDIS efficace, ainsi qu'à leur famille,
- à nos autorités, les membres du Conseil intercommunal et du Comité de direction,
- aux Municipalités de nos quatre communes ainsi qu'aux différents services communaux,
- à l'Etablissement Cantonal d'Assurance contre l'incendie et les éléments naturels,
- à nos partenaires en intervention : les Polices Est-Lausannois (ASEL) et Lavaux (APOL), les SDIS Lausanne-Epalinges et Cœur de Lavaux, les ambulances du dispositif cantonal (SPSL, Star Ambulances), le soutien sanitaire Opérationnel (SSO) ainsi que la protection civile Lavaux-Oron.

SDIS Ouest Lavaux
Rte de la Bordinette 5
CH-1094 Paudex

www.sdis-ouest-lavaux.ch

info@sdis-ouest-lavaux.ch